

## Aufstieg in Unternehmen

### Mentoring für Frauen in der Wirtschaft in Mecklenburg-Vorpommern

Mit dem Mentoring-Programm „Aufstieg in Unternehmen“ werden Frauen bei ihrem beruflichen Aufstieg begleitet. Dabei fördert eine erfahrene Führungskraft (Mentor/in) eine weibliche Nachwuchsführungskraft (Mentee) in ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung für etwa 12 Monate. Die Mentees und Mentor/innen kommen aus unterschiedlichen Unternehmen (**Cross-Mentoring**) um von verschiedenen Erfahrungen und Unternehmenskulturen zu profitieren.

#### Was bietet das Programm?

- Begleitung durch einen erfahrenen Mentor / eine erfahrene Mentorin
- Weiterbildung in Form bedarfsorientierter Workshops und Seminare
- regionale und überregionale Netzwerkveranstaltungen
- Austausch mit Teilnehmenden

#### Welche Ziele verfolgt das Programm?

- Begleitung von motivierten Frauen bei ihrem beruflichen Aufstieg in Führungspositionen
- Sicherung des Fachkräftebedarfes
- Bindung qualifizierter Führungskräfte
- Positionierung als attraktiver Arbeitgeber
- Landesweite Vernetzung

#### Wovon profitieren die weiblichen Nachwuchsführungskräfte?

- Entwicklung von beruflichen und persönlichen Kompetenzen und Stärkung des Selbstvertrauens
- Fachlicher Austausch und Feedback von einer erfahrenen Führungskraft
- Austausch mit anderen Teilnehmerinnen und Einführung in neue Netzwerke
- Weiterbildungsmöglichkeit und Teilnahme an Veranstaltungen

### **Wovon profitieren die Mentorinnen und Mentoren?**

- Weiterentwicklung von Beratungs- und Führungskompetenzen
- Reflexion der beruflichen und persönlichen Entwicklung
- Gewinnung von neuen Impulsen und Sichtweisen
- Vielfältige Austauschmöglichkeiten mit anderen Teilnehmenden und Einführung in neue Netzwerke

### **Wovon profitieren die Unternehmen?**

- Berufliche Förderung und Motivation von ambitionierten Mitarbeiterinnen
- Nachhaltige Nachwuchsförderung
- Vorbeugung eines Fach- und Führungskräfte mangels durch die Bindung und Entwicklung von qualifizierten Mitarbeiterinnen
- Positionierung als attraktiver Arbeitgeber durch Einsatz innovativer Personalentwicklung
- Gewinnung von neuen Impulsen und Eindrücken aus anderen Unternehmen

### **Zielgruppe:**

Frauen in Unternehmen oder wirtschaftsnahen Einrichtungen, die:

- Projekt-, Budget- oder Personalverantwortung besitzen.
- mittelfristig eine (höhere) leitende Position oder mehr Verantwortung übernehmen sollen.
- Interesse am Austausch und Weiterentwicklung haben.

Frauen und Männer in Unternehmen oder wirtschaftsnahen Einrichtungen, die:

- langjährige Erfahrung als Führungskraft besitzen.
- ihre Beratungs- und Führungskompetenzen ausbauen möchten.

### **Ansprechpartner für das regionale Crossmentoring-Projekt für die Regionen Mecklenburgische Seenplatte sowie Vorpommern-Greifswald**

Silvia Hoffmann  
RWI – Regionale Wirtschaftsinitiative Ost Mecklenburg-Vorpommern e.V.  
Jahnstraße 3A  
17033 Neubrandenburg

Tel. 0395 – 568 37 05  
E-Mail [silvia.hoffmann@rwi-mv.de](mailto:silvia.hoffmann@rwi-mv.de)