



An der Hochschule Neubrandenburg ist im Rahmen der BMBF-Förderinitiative „Innovative Hochschule“ im Projekt „HIRegion-Hochschule in der Region“, **Teilvorhaben** „Reallabor Leben im Alter: IT-Unterstützungs- und Netzwerkstrukturen für das Leben im Alter“ zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** eine Stelle

zur Wissenschaftlichen Mitarbeit (all genders welcome)

(50% Teilzeit)

Kennziffer: 12130909/2020

befristet bis 31.12.2022 zu besetzen.

Für die Durchführung der Studie sollen IT-getragene Unterstützungsstrukturen und Netzwerke für das Leben im Alter im ländlichen Raum entwickelt, erprobt und evaluiert werden.

Die Vergütung erfolgt bei Vorliegen der persönlichen und tariflichen Voraussetzungen in Entgeltgruppe 13 TV-L.

Die Befristung des Arbeitsverhältnisses richtet sich nach § 2 Abs. 2 WissZeitVG.

Aufgabenschwerpunkte:

- Entwicklung von innovativen Konzepten zur Gestaltung von Fallkonferenzen über IT-Unterstützungssysteme
- Recherche deutschsprachiger und internationaler Literatur in Datenbanken zum Thema
- Erstellung eines Interviewleitfadens sowie Durchführung und Auswertung von Interviews mittels Software (MaxQDA)
- Erstellung von Fragebögen sowie Durchführung und Auswertung mittels Software (SPSS)
- Präsentation von Forschungsergebnissen auf nationalen und internationalen Konferenzen.
- Mitarbeit bei Studienbericht und Publikationen
- Anleitung von Studierenden

Einstellungsvoraussetzungen:

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Staatsexamen, Diplom, Master oder vergleichbarer Abschluss) oder abgeschlossene Promotion in Gesundheits- und Pflegewissenschaften, Sozialer Arbeit oder in einem anderen sozialwissenschaftlichen Studiengang mit entsprechenden Schwerpunkten bzw. gleichwertige Fähigkeiten und Erfahrungen.

Darüber hinaus sind von Vorteil:

- solides Wissen und umfangreiche Erfahrungen in der qualitativen und quantitativen Sozialforschung
- Erfahrungen in der Drittmittelakquise
- selbstständige und lösungsorientierte Arbeitsweise
- sicheres Auftreten
- gute Teamfähigkeit
- flexible Zeitplanung.

Für Rückfragen steht Ihnen Frau Prof. Dr. Steffi Kraehmer Tel. 0395 5693 5108 und Herr Prof. Dr. Stefan Schmidt Tel. 0395 3114 zur Verfügung.

Die Hochschule Neubrandenburg strebt eine Erhöhung des Frauenanteils im Verwaltungsbereich an und fordert deshalb insbesondere Frauen zur Bewerbung auf.

Gemäß § 7 Abs. 2 des Gleichstellungsgesetzes M-V (GIG M-V) kann der Arbeitsplatz in Teilzeit besetzt werden, soweit zwingende dienstliche Gründe nicht entgegenstehen.

Die Hochschule Neubrandenburg ist seit 2015 Mitglied im Best Practice-Club und hat die Charta „Familie in der Hochschule“ unterzeichnet. Gleichzeitig hat sie sich verpflichtet, anspruchsvolle Standards der Familienorientierung für eine bessere Vereinbarkeit von Studium, Beruf und Wissenschaft mit Familienaufgaben zu verfolgen und umzusetzen.

Chancengleichheit ist Bestandteil der Personalpolitik der Hochschule Neubrandenburg.

Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderungen sowie Bewerbungen von Menschen mit Migrationsgeschichte bzw. Migrationshintergrund sind daher ausdrücklich erwünscht.

Ihre Bewerbungsunterlagen werden nach Ablauf der Lagerungsfristen vernichtet. Mit der Einreichung Ihrer Bewerbung erklären Sie hierzu Ihr Einverständnis. Die damit verbundenen Daten werden sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsprozesses gelöscht.

Unter folgendem Link finden Sie hierzu ausführliche Informationen:

<https://www.hs-nb.de/meta-informationen/datenschutz/informationen-fuer-bewerbende-auf-stellenangebote/>

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Richten Sie diese bitte mit tabellarischem Lebenslauf, beruflichem Werdegang und Zeugniskopien, unter Angabe der o.g. Kennziffer bis zum **31. August 2020** an bewerbung.personal@hs-nb.de.

Bewerbungen können nur als eine Datei im PDF-Format berücksichtigt werden.
Bewerbungskosten werden im Land Mecklenburg-Vorpommern nicht erstattet.

Hochschule Neubrandenburg
Dezernat II Personal