

Bitte beachten Sie, dass ausschließlich Bewerbungen berücksichtigt werden, die über unser Online-Bewerberportal eingegangen sind. Papier- und E-Mail-Bewerbungen können nicht berücksichtigt werden, das ausführliche Anforderungsprofil der Stelle finden Sie unter www.neubrandenburg.de unter der Rubrik "Karriere".

Neubrandenburg, Vier-Tore-Stadt am Tollensesee, im Landkreis Mecklenburgische Seenplatte, dem größten Landkreis in der Bundesrepublik, liegt auf halbem Wege zwischen der Bundeshauptstadt Berlin und der Ostseeküste. Sie ist mit mehr als 65 000 Einwohnerinnen und Einwohnern das wirtschaftliche und kulturelle Zentrum im Osten Mecklenburgs, eine Stadt der Vielfalt, die zu jeder Jahreszeit eine reizvolle Seenlandschaft mit Kunst, Kultur, Sport und Spaß verbindet. Sie nimmt für mehr als 400 000 Menschen zentrale Funktionen im Bereich Wirtschaft, Kultur, Bildung und Gesundheit wahr.

Bei der [Berufsfeuerwehr der Vier-Tore-Stadt Neubrandenburg](#) steht zum schnellstmöglichen Zeitpunkt ein herausfordernder Karriereweg offen

Brandreferendar und in Folge Leiter der Abteilung Brandschutz und Rettungsdienst (m/w/d)

Sie erwartet ein zweijähriges Brandreferendariat für die Laufbahn des höheren feuerwehrtechnischen Dienstes (Zweites Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2).

Der Vorbereitungsdienst dauert zwei Jahre. Er vermittelt den Anwärtnerinnen und Anwärtern die Fachkenntnisse sowie die praktischen Fähigkeiten und Fertigkeiten, die sie zur selbstständigen Erfüllung der Aufgaben in der Laufbahngruppe 2, oberhalb des zweiten Einstiegsamtes befähigen. Zugleich dient die Ausbildung einer Persönlichkeitsentwicklung, die die Fähigkeit zur Einstellung auf die sich ständig wandelnden Arbeits- und Umweltbedingungen fördert und auf ein verantwortliches Handeln in einem freiheitlichen demokratischen und sozialen Rechtsstaat vorbereitet.

Das bringen Sie mit:

- ein mit einem Staatsexamen, einem Mastergrad oder einem gleichwertigen Abschluss abgeschlossenes Hochschulstudium in einer für die Laufbahn geeigneten Fachrichtung
- die gesetzlichen Voraussetzungen für die Einstellung in das Beamtenverhältnis
- die uneingeschränkte Feuerwehrdiensttauglichkeit

- einen in Deutschland gültigen Führerschein der Klasse B
- Deutsches Schwimmbabzeichen in Bronze oder ein anderes mindestens gleichwertiges Schwimmbabzeichen
- Einhalten der Höchstaltersgrenze von 35 Jahren zu Beginn des Vorbereitungsdienstes
- Wünschenswert ist die Empfehlung der [Informations- und Beratungsstelle für die Ausbildung bei der Berufsfeuerwehr \(IBS Feu\)](#) des Deutschen Städtetages (nach Teilnahme an der Leistungsmessung)

Des Weiteren verfügen Sie über:

- ein sehr hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein, überdurchschnittliches Durchsetzungsvermögen
- die Bereitschaft zur Mitarbeiterführung und zum Konfliktmanagement
- vorbildliches Auftreten
- sehr gutes Verhandlungsgeschick
- didaktisch-methodische Kompetenzen
- sicherer Umgang mit Microsoft Office-Anwendungen

Wir bieten Ihnen:

- eine umfangreiche Ausbildung mit grundlegenden feuerwehrtechnischen und führungstechnischen Inhalten sowie Praxiseinsätzen
- eine Vorbereitung auf eine abwechslungsreiche und herausfordernde Tätigkeit mit administrativen und operativen Aufgaben als Leitung einer Berufsfeuerwehr
- moderne, technische Ausstattung und Infrastruktur
- ein hoch motiviertes Feuerwehr-Führungsteam
- eine Verbeamtung ab Beginn der Ausbildung
- Anwärterbezüge derzeit in Höhe von: 1.502,50 Euro monatlich
- Feuerwehrzulage nach einem Dienstjahr i.H.v. derzeit 68,64 Euro monatlich
- Feuerwehrzulage nach zwei Dienstjahren i.H.v. 136,45 Euro monatlich
- Bei Vorliegen der entsprechenden Voraussetzungen:
 - Familienzuschlag (Stufe 1) i.H.v. derzeit 141,07 Euro monatlich
 - Familienzuschlag (Stufe 2) i.H.v. derzeit 261,75 Euro monatlich

Nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung soll die Leitung der Abteilung Brandschutz und Rettungsdienst der Vier-Tore-Stadt Neubrandenburg übertragen werden.

Leiter Abteilung Brandschutz und Rettungsdienst

Diese Aufgabenschwerpunkte erwarten Sie:

- **Allgemeine Leitungstätigkeit (Leitung Feuerwehr mit 105 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie ca.100 aktive Kameradinnen und Kameraden der Freiwilligen Feuerwehren)**
 - Verantwortung für den reibungslosen Ablauf des Dienstgeschehens
 - Ausübung der Vorgesetztenfunktion und der zugewiesenen Aufgaben bei der Personalführung
 - Sicherstellung des Arbeitsschutzes und der Arbeitssicherheit im gesamten Zuständigkeitsbereich
 - Entscheidungsverantwortung in grundsätzlichen, fachlichen, personellen, finanzwirtschaftlichen und organisatorischen Angelegenheiten
 - Mitwirkung bei der Planung und Konzipierung von Verwaltungszielen in eigener Verantwortung
 - Vertretung der Abteilung Brandschutz und Rettungsdienst sowie der Freiwilligen Feuerwehren der Stadt in den Ausschüssen der Stadtvertretung
 - Sicherstellung der funktionellen Zusammenarbeit zwischen der polizeilichen und der nichtpolizeilichen Gefahrenabwehr
 - Teilnahme an Beratungen sowie Mitarbeit in fachspezifischen Ausschüssen und Arbeitskreisen bei der obersten und der oberen Behörde (IM und LPBK)
 - Mitarbeit in überregionalen und nationalen Fachverbänden (AGBF Bund und Land, StGT MV, LFV, KfV)
 - Gewährleistung der fachspezifischen Öffentlichkeitsarbeit

- **Brandschutz**
 - Sicherung der Einsatzbereitschaft und der Ausbildung der Einheiten der Berufsfeuerwehr und der Freiwilligen Feuerwehren
 - Leitung der Feuerwehr (Berufs- und Freiwillige Feuerwehren)
 - Verantwortung für die personelle und technische Leistungsfähigkeit, die funktionale Sicherstellung des Einsatzdienstes sowie die ordnungsgemäße Dienstdurchführung und Dienstabwicklung der Berufs- und der Freiwilligen Feuerwehr

- Ausübung der Vorgesetztenfunktion über die Mitglieder der Freiwilligen Feuerwehr
- Verantwortung für die Umsetzung des Brandschutzbedarfsplans für die Vier-Tore-Stadt Neubrandenburg

- **Rettungsdienst**

- Schaffung der Voraussetzungen zur Erfüllung der Aufgaben im Rettungsdienst und Gewährleistung der Aufgaben als Leistungserbringer im Rettungsdienst sowie des Lehrbetriebes an der Lehrrettungswache
- Organisation und Sicherung der Einsatzbereitschaft des Rettungsdienstes und der Lehrrettungswache, Treffen von Festlegungen zur wirtschaftlichen Durchführung des Rettungsdienstes
- Verantwortung für die Umsetzung des Rettungsdienstbereichsplans für die Stadt auf der Grundlage des Landesrettungsdienstplans
- Mitwirkung und Erstellung der Unterlagen für die Entgeltverhandlungen des Trägers Rettungsdienst mit den Kostenträgern Rettungsdienst und Mitwirkung bei den Anhörungen zum Rettungsdienstbereichsplan

- **Sachbearbeitung**

- Bearbeitung schwieriger Einzelfälle und Fälle von grundsätzlicher Bedeutung
- Erarbeitung von Verwaltungsvorlagen von besonderer Bedeutung
- Ausarbeitung spezifischer einsatztaktischer und einsatztechnischer Konzeptionen und von grundsätzlicher Bedeutung
- Erarbeitung und Fortschreibung des Brandschutzbedarfsplans für die Vier-Tore-Stadt Neubrandenburg

- **Tätigkeiten im feuerwehrtechnischen Einsatzdienst sowie im Katastrophen- und Bevölkerungsschutz, (Einsatzleitung)**

-
- Einsatzleitung der Feuerwehren der Stadt in der Führungsstufe B bei schwierigen und größeren Einsätzen der Feuerwehr und des Rettungsdienstes
- Einsatzleitung im feuerwehrtechnischen Einsatzdienst in der Führungsstufen C, Leitung der Führungsgruppe C, Mitarbeit in der Führungsgruppe bei Führungsstufe D
- Leitende Mitwirkung im Krisenstab der Stadt
- Integration in das diensthabende System der Feuerwehr (B und C-Dienstofffunktion) in Einsatzruffbereitschaft
- Anordnung kostenpflichtiger Drittleistungen i.A. des Oberbürgermeisters zur akuten Gefahrenabwehr bei Einsätzen der Feuerwehr

Die Stelle Abteilungsleiter Brandschutz und Rettungsdienst ist mit der Besoldungsgruppe A 14 BBesO bewertet.

Die Bereitschaft zum Dienst in den Abendstunden und auch am Wochenende wird vorausgesetzt.

Die Entscheidung über die Einstellung trifft der Hauptausschuss der Vier-Tore-Stadt Neubrandenburg.

Mit Einreichung Ihrer Bewerbungsunterlagen erklären Sie Ihr Einverständnis dazu, dass die Mitglieder des Hauptausschusses die Unterlagen einsehen dürfen.

Bei ausländischen Bildungsabschlüssen ist ein entsprechender Nachweis über die Gleichwertigkeit mit einem deutschen Abschluss beizufügen.

Da die Auswahlentscheidung und ihre Grundlagen für alle am Verfahren Beteiligten nachvollziehbar sein müssen, sind alle Unterlagen in deutscher Sprache einzureichen.

Im Zuge der Gleichbehandlung gilt dies für alle Fremdsprachen.

Es werden grundsätzlich keine Unterlagen nachgefordert. Unvollständige Bewerbungsunterlagen können nicht berücksichtigt werden.

Die Bewerbungsfrist endet am 15.11.2021.

Bitte beachten Sie, dass ausschließlich Bewerbungen berücksichtigt werden, die über unser Online-Bewerberportal eingegangen sind.

Kosten, die Ihnen im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehen, werden nicht erstattet.

Schwerbehinderte Menschen und ihnen Gleichgestellte werden bei ansonsten gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt.

Bewerber (m/w/d), die Tätigkeiten für das Allgemeinwohl ausüben, können bei ansonsten gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt werden.

Sie wünschen einen Neustart zum Leben und Arbeiten? Dann werden Sie beim Ankommen und Heimisch werden tatkräftig durch das Welcome Center Mecklenburgische Seenplatte (auf Facebook oder unter www.welcome-mse.de) mit kostenlosen Service- und Beratungsangeboten unterstützt.